

Politica Aziendale

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO 14001:2015

UNI EN ISO 45001:2018

PRINCIPI AZIENDALI ALLA BASE DEL SISTEMA
DI GESTIONE QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA

Ed.	01				
Rev.	Data	Redatto da	Descrizione	Verificato	Approvato
00	01-12-2018	C. Boscarini (QHSE)	Prima emissione	C. Boscarini (QHSE)	A. Gallo (CEO)
01	05-06-2019	A. Esposito (MIT)	Seconda revisione	H. Spina (LEG)	A. Gallo (CEO)
02	10-09-2020	A. Gallo (CEO)	Adeguamento a 45001	A. Gallo (CEO)	A. Gallo (CEO)

La presente Politica Aziendale riporta i principi etici, morali ed i valori che contribuiscono alla formazione di cultura aziendale di GEKO S.p.A..

Tali principi costituiscono gli orientamenti cui devono ispirarsi tutti gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori (di seguito anche "Destinatari") nell'ambito delle rispettive funzioni e attività lavorative e sono parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 231/2001.

La Politica Aziendale costituisce elemento di riferimento per i Destinatari, i quali sono obbligati a osservarne e rispettarne i principi e a conformarsi alle regole comportamentali in esso contenute. La conoscenza e l'adeguamento alle prescrizioni della presente Politica Aziendale rappresentano inoltre requisito indispensabile ai fini della instaurazione e del mantenimento di rapporti collaborativi con i terzi, nei confronti dei quali la GEKO S.p.A si impegna a diffonderne i contenuti.

La GEKO presta la massima attenzione al rispetto dei principi di qualità e sicurezza periodicamente rivisitati e definiti dagli organi nazionali ed internazionali che li certificano. Complementarmente, la cultura promossa e divulgata all'interno dell'azienda riconosce che, senza una definizione di principi comportamentali e di gestione aziendale a fundamenta del proprio operato, nessun obiettivo potrà essere portato a termine in maniera realmente proficua per l'azienda e per le proprie risorse.

A tal fine la GEKO ha adottato un proprio Codice Etico che enuncia principi che costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che devono qualificare l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nell'ambiente di lavoro.

La *mission* aziendale è ispirata pertanto ai principi quali: moralità, equità ed eguaglianza, tutela della persona e della salute, diligenza, trasparenza, onestà, correttezza ed efficienza, riservatezza, imparzialità, tutela dell'ambiente, leale concorrenza e prevenzione della corruzione, valori questi che si sono costituiti e consolidati con il tempo.

Il rilievo e l'importanza fondamentale attribuita ai propri principi etici si esplica da parte della GEKO anche nella ricerca di Clienti, Fornitori e Partner in cui si riscontri una comunanza e condivisione dei predetti valori.

La GEKO, anche mediante sue controllate e/o partecipate, opera in più settori a livello nazionale ed internazionale. L'azienda è attiva nell'ambito del ciclo integrato delle acque mediante la realizzazione e gestione di impianti per la depurazione delle acque reflue nonché è presente in tutte le fasi della filiera energetica, dallo sviluppo, realizzazione e *maintenance* di impianti di generazione elettrica sia da fonte convenzionale che rinnovabile, alla produzione e vendita di energia e gas naturale oltre che nell'ambito delle opere dedite alla tutela dell'ambiente tramite attività, a titolo esemplificativo, di trattamento dei rifiuti, bonifiche e messa in sicurezza di siti inquinati.

La GEKO ha incentrato la propria politica sui valori della "Leadership senza titoli" dove il personale è stimolato a tutti i livelli affinché ognuno diventi "manager di sé stesso", ovvero membro di squadra responsabile e coesa volta al raggiungimento degli obiettivi sia aziendali che professionali, in cui viene ad assumere un rilievo centrale il concetto di azienda "bene comune", non inteso semplicemente quale principio morale cui dover ispirare comportamenti ed azioni, ma quale condizione necessaria a soddisfare, al contempo, interessi specifici (quelli dell'azienda che opera sul mercato) e interessi generali (che coinvolgono lo staff aziendale).

Partendo dall'analisi delle attese di tutte le parti interessate, la GEKO ha impostato la propria *mission* tenendo

conto dell'identificazione, la gestione e il trattamento dei rischi, impegnandosi a rendere concreti, con le proprie risorse economiche e organizzative, i seguenti principi:

- ✿ Realizzare e fornire servizi di alta qualità, con efficienza, efficacia e flessibilità, tali da soddisfare le esigenze e le attese dei Clienti;
- ✿ Identificare e realizzare le opportunità che, ottimizzando le caratteristiche aziendali, consentono di ottenere dei vantaggi interni ed esterni tali da mantenere un elevato livello di competitività;
- ✿ Sviluppare una profonda integrazione in azienda sia verticalmente, sia orizzontalmente, mediante la formazione a tutti i livelli e il miglioramento continuo;
- ✿ Adattare l'azienda alle esigenze del Cliente tramite l'analisi della qualità del servizio fornito;
- ✿ Rispettare le prescrizioni legislative cogenti e i requisiti normativi applicabili ai servizi offerti, ai mezzi utilizzati e alle strutture aziendali, in merito alla salvaguardia ambientale e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✿ Tendere a eliminare le inefficienze ponendosi come obiettivo primario un livello di non conformità orientato a zero;
- ✿ Valutare la significatività degli aspetti e impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e recepirne i risultati nella pratica di gestione ed in fase di definizione degli obiettivi di sviluppo aziendale;
- ✿ Impegnarsi nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali gestendo al meglio i rischi per la salute e sicurezza presenti durante lo svolgimento delle attività, anche tramite l'erogazione di specifica formazione ai lavoratori; perseguire obiettivi dichiarati di miglioramento provvedendo al controllo del loro stato di raggiungimento;
- ✿ Monitorare l'attuazione dei propri processi al fine di valutare l'andamento delle prestazioni aziendali e poter riconoscere il raggiungimento degli obiettivi e i possibili ulteriori spunti di miglioramento;
- ✿ Formare e sensibilizzare al rispetto dei propri principi e metodologie di lavoro tutto il personal interno ed i fornitori che rivestono un ruolo significativo consentendo un dialogo continuo e stimolando miglioramenti reciproci al fine di identificare sempre nuove collaborazioni;
- ✿ Favorire la comunicazione con tutte le parti private e sociali del territorio al fine di armonizzare sempre meglio l'inserimento dell'organizzazione nel proprio ambiente e favorire le dinamiche di reciproco sviluppo.
- ✿ Promuovere la cultura dell'innovazione nelle tecnologie attraverso il miglioramento continuo dei processi perseguito con l'utilizzo di moderni strumenti informatici e l'introduzione di strumenti di comunicazione digitale finalizzati a ottimizzare la comunicazione;

- ✿ Promuovere lo sviluppo, la formazione e la crescita professionale delle risorse per migliorare la consapevolezza e il senso di responsabilità all'interno dei propri ruoli.
- ✿ Sviluppare un processo scientifico bottom-in relativo al monitoraggio della soddisfazione delle parti interessate teso alla continua analisi di nuovi aspetti critici
- ✿ Generare valore per tutti gli stakeholders attraverso l'implementazione di un sistema di business etico
- ✿ Considerare la legalità un valore imprescindibile del business per ogni sfera di influenza che l'organizzazione ha sugli stakeholders
- ✿ Conseguire i risultati attesi in termini di vantaggio competitivo, solidità economica, efficientamento dei processi
- ✿ Individuare, proteggere e far evolvere continuamente le core-competences dell'organizzazione
- ✿ Adattare continuamente gli obiettivi dell'azienda al contesto aziendale senza snaturarli
- ✿ Coordinare tutte le figure aziendali che si occupano delle diverse aree di business management e di risk assessment per avere una visione complessiva dei fenomeni in cui l'organizzazione opera, offrendo alla leadership una continua visione di insieme finalizzata all'adeguamento continuo delle strategie di impresa
- ✿ Utilizzare le più avanzate tecnologie di monitoraggio per determinare la correlazione scientifica tra le variabili interne ed esterne al sistema azienda, con l'obiettivo di pre-determinare tutte quelle situazioni potenzialmente dannose per il conseguimento dei risultati attesi, nonché per l'identificazione continua delle nuove minacce
- ✿ Creare un pool di soggetti trasversali all'impresa e da essa coordinati, unitamente ad una serie di tecnologie finalizzate al rilevamento dei rischi anche mediante la previsione di eventi incidentali, fornendo a tutte le parti interessate la dimostrazione dell'efficacia sostanziale (e non soltanto formale) delle azioni intraprese
- ✿ Trasformare l'organizzazione in un soggetto portatore di valori etici e morali per tutti gli stakeholders

Per attuare tale programma la GEKO approva l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato, strumento ottimale per verificare l'andamento dei progetti, promuovere il miglioramento continuo delle proprie attività, e premiare i leader con le idee migliori.

Al fine di vedere i principi di questo documento messi in pratica su tutti i livelli dell'azienda e con tutti gli stakeholder coinvolti, la GEKO si impegna alla diffusione della propria Politica a tutto il personale ed ai terzi direttamente o indirettamente coinvolti nel nostro business.

GEKO S.p.A.
L'Amministratore Unico
Dott. Alfonso Gallo

A blue ink signature of Alfonso Gallo, written over a circular stamp. The stamp contains the GEKO logo and the text "Amministratore Unico Alfonso Gallo".


Amministratore Unico
Alfonso Gallo